

## Stellenplan Teil A: Beamte

-Blatt 1-

Teilhaushalt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz					Beamte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.24 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		Gehobener Dienst A								
		13	12	11	10	9				
701	Geschäftsstelle	0					0	2	1	1) <sup>1)</sup>
	Stellenplan 2025	0					0			
	Stellenplan 2024	2						2		
	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	1							1	

1) Der Nachfolger des technischen Leiters wurde zum 01.03.2024 als Angestellter eingestellt, sodass eine Verschiebung in den Teil B des Stellenplans erfolgt. Daher fällt im Stellenplan 2025 eine Beamtenstelle nach der Besoldungsgruppe A13 weg.

## Stellenplan Teil B: Beschäftigte

-Blatt 2-

Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst												Beschäftigte zusammen 2025	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2024	Zahl der am 30.06.24 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5					
701	Geschäftsstelle	1	1	3	1		1,64			1	1,5	0,5	0,5	10,64	8,64	8,41	1), 2)
702	Kläranlage						1	1	1	1	4			7	7	6,9	3), 4)
	Stellenplan 2025	1	1	3	1		2,64	1	1	1	5	1,5	0,5	17,64			
	Stellenplan 2024	1	1	1	1		3,64			6	1,5	0,5	0,5		15,64		
	Zahl der am 30.06.2024 tatsächlich besetzten Stellen	1	1	1	1		2,41			6	1,5	0,5	0,5			15,31	

1) Der Nachfolger des technischen Leiters wurde zum 01.03.2024 als Angestellter eingestellt, sodass eine Verschiebung vom Teil A des Stellenplans erfolgt. Außerdem wurde eine Änderung des Organigramms vorgenommen. Dies führt zu einer entsprechenden Verschiebung nach Entgeltgruppe 11.

2) Im Bereich Kanalnetz/Kanalbetrieb konnte die Stelle des Ingenieurs im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung nicht besetzt werden. Es wird eine zusätzliche Stelle in der Entgeltgruppe 11 aufgenommen, um eine unbefristete Stellenbesetzung zu ermöglichen. Diese wird mit einem kw-Vermerk („künftig wegfallend“) versehen.

3) Aufgrund der Altersstruktur werden von den Mitarbeitern der Kläranlage in den nächsten Jahren mehrere in Rente gehen. Wann dies genau sein wird, hängt u.a. von den individuellen Entscheidungen der Mitarbeiter ab. Um hier flexibel reagieren zu können, wurde im Stellenplan 2022 eine zusätzliche Stelle nach 9b im Stellenplan eingestellt werden. Diese Stelle wird dann später wieder wegfallen.

4) Die Eingruppierungsvorschriften für handwerklich tätige Beschäftigte in Hessen sehen für den Betriebsleiter einer Kläranlage der Größenklasse 4 eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 9a sowie für den Stellvertreter eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 8 vor, sodass diese Stellen entsprechend angepasst wurden.

## Stellenplan Teil C: Zusammenstellung

-Blatt 3-

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2025			Zahl der Stellen 2024			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024			Erläuterungen
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	
701	Geschäftsstelle	0	13	13	2	11	13	1	10	11	
702	Kläranlage		8	8		8	8		7	7	
	Gesamt	0	21	21	2	19	21	1	17	18	
<b>Nachrichtlich:</b> a) Auszubildende „Umweltechnologie für Abwasserbewirtschaftung“ b) Duales Studium „Bauingenieurwesen“											
			1			1			0		
			1			1			0		

### Bemerkungen zum Stellenplan: Beschäftigte in Altersteilzeit

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	Arbeitsphase	Freistellungsphase	Bemerkungen
702	Kläranlage	7	1,00	01.11.2024 – 30.04.2026	01.05.2026 – 31.10.2027	Blockmodell